

## Глава 1. Общие положения

### Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1.1. Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее по тексту – Профсоюз) – некоммерческая, корпоративная, независимая общественная организация, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза – работников авиационной промышленности и других отраслей, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами (независимо от вида их деятельности, организационно-правовых форм, форм собственности и подчиненности), неработающих пенсионеров и лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях, разделяющих цели и задачи Профсоюза, положения его Устава и других программных документов.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации.

1.3. Профсоюз создан в организационно-правовой форме – общественная организация.

1.4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.

1.5. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций, союзов), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, свою структуру, образует профсоюзные органы и определяет их компетенцию, организует свою деятельность, проведение собрания, конференции, пленумов, съездов и других мероприятий, связанных с исполнением настоящего Устава, и в соответствии с предметом, целями и задачами Профсоюза, распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза.

1.7. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему), награды (Благодарность, Почетную грамоту, Диплом) и иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

Описание символики содержится в главе 11 настоящего Устава.

1.8. Полное наименование Профсоюза:

– Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Сокращенное наименование Профсоюза:

– ПРОФАВИА;

– Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

1.10. Местонахождение Профсоюза и его руководящего коллегиального органа – Центрального комитета: Российская Федерация, город Москва.

## Глава 2. Цели, предмет, основные задачи и принципы деятельности Профсоюза

### Статья 2. Цель Профсоюза

Профсоюз создан в целях представительства и защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

### Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза и организаций, входящих в его структуру, является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов своих членов, координация этой деятельности, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед профсоюзными организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов Профсоюза.

### Статья 4. Основные задачи Профсоюза

Профсоюз решает следующие задачи:

4.1. Защищает права и интересы членов Профсоюза в установлении справедливой и достойной заработной платы и своевременности ее выплаты, участвует в разработке антиинфляционных мер, систем индексации и компенсации.

4.2. Добивается соблюдения права работника на предоставление ему работы обусловленной трудовым договором в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

4.3. Принимает участие в разработке государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников.

4.4. Представляет интересы членов Профсоюза, организаций профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями), корпорациями, холдингами и иными интегрированными структурами, политическими партиями и общественными объединениями.

4.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений всех уровней, нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием условий и охраны труда, выполнением мероприятий по защите окружающей природной среды, обеспечением санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания членов Профсоюза.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в Профсоюзе действуют правовая и техническая инспекция труда Профсоюза, которые наделяются полномочиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации и положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

4.6. Участвует в соответствии с законодательством в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области социального, медицинского и пенсионного страхования, оказания медицинской помощи, социального обеспечения и других видов социальной защиты работников, взаимодействует по этим вопросам с государственными и иными фондами и организациями.

4.7. Способствует реализации каждым членом Профсоюза конституционных прав на отдых.

4.8. Участвует в организации и проведении оздоровительных, лечебно-профилактических, спортивных, культурно-просветительных мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей. Вправе иметь на балансе социальные объекты, в том числе базы отдыха, детские оздоровительные лагеря, медицинские, спортивные и культурные объекты, библиотеки.

4.9. Содействует в оказании социальной поддержки членам Профсоюза, и принимает участие в дополнительном медицинском и пенсионном обеспечении своих членов в соответствии с положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

4.10. Объединяет и координирует деятельность профсоюзных организаций Профсоюза в решении общих задач по защите и представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

- 4.11. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, в проведении референдумов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.
- 4.12. Сотрудничает с представителями органов государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.
- 4.13. Сотрудничает с профсоюзами других стран, может вступать по своему выбору в международные профсоюзные объединения и организации.
- 4.14. Защищает и представляет Профсоюз, законные права и интересы членов Профсоюза независимо от их национальности, политических и религиозных убеждений.
- 4.15. Представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в судах, органах государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.
- Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 4.16. Способствует привлечению в ряды членов Профсоюза.
- 4.17. В целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюз и профсоюзные организации входящие в его структуру:
- 4.17.1. Представляют интересы работников в социальном партнерстве в соответствии с действующим законодательством в сфере труда, ведут коллективные переговоры, заключают соглашения и коллективные договоры от имени членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших руководящие органы Профсоюза и его организаций представлять их интересы на оговоренных условиях и в установленном законом порядке, а также осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров.
- 4.17.2. Принимают меры к предупреждению и своевременному разрешению трудовых споров, разногласий, используя все средства, предусмотренные действующим законодательством.
- 4.17.3. Могут участвовать в выработке решений органов государственной власти и местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренными законодательством.
- 4.17.4. Анализируют проекты законодательных актов, постановлений Правительства Российской Федерации и других нормативно-правовых документов по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, вносят по ним свои предложения в законодательные и исполнительные органы власти.
- 4.17.5. Могут участвовать в формировании государственной программы, в разработке нормативных правовых и других актов по вопросам охраны труда и окружающей природной среды.
- Вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.
- 4.17.6. Осуществляют оперативное руководство работой правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.
- 4.17.7. Формируют профсоюзный бюджет и управляют им, создают фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.
- 4.17.8. Взаимодействуют с органами государственной власти, внебюджетными фондами, работодателями по вопросам организации и проведения профилактического, санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, создания и развития учреждений культуры, спорта и отдыха.
- 4.17.9. Взаимодействуют с организациями, чьи цели и деятельность направлены на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов личности.
- 4.17.10. Осуществляют финансово-хозяйственную и иную, приносящую доход деятельность, не запрещенную действующим законодательством поскольку это соответствует и служит достижению уставных целей Профсоюза.
- 4.17.11. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза, его профсоюзных организаций, их профсоюзных органов.
- 4.17.12. Оказывают информационно-методическую, правовую, консультативную и другие виды практической помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям Профсоюза.
- 4.17.13. Создают собственные средства массовой информации, осуществляют издательскую деятельность.
- 4.17.14. Проводят кадровую политику, осуществляют обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.
- 4.17.15. Могут оказывать содействие в работе организаций дополнительного образования, секций и кружков для детей членов Профсоюза, в том числе при необходимости могут выделять денежные средства.
- 4.17.16. Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в порядке, установленном решениями Центрального комитета Профсоюза, не противоречащим законодательству Российской Федерации и ее субъектов.
- 4.17.17. Оказывают в случае необходимости материальную помощь членам Профсоюза и финансовую поддержку организациям Профсоюза в соответствии с положениями, утверждаемыми руководящими коллегиальными органами Профсоюза и организаций, входящих в его структуру.
- 4.17.18. Осуществляют благотворительную деятельность.
- 4.17.19. Способствуют патриотическому и духовному развитию членов Профсоюза и членов их семей.

## **Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза**

Профсоюз организует свою деятельность на принципах:

- 5.1. Добровольного вступления в Профсоюз, равноправия всех его членов и свободного выхода из него.
- 5.2. Единства действий и солидарности членов Профсоюза, профсоюзных организаций Профсоюза в реализации целей и задач Профсоюза, взаимопомощи.
- 5.3. Выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза.
- 5.4. Гласности в работе Профсоюза, всех профсоюзных организаций Профсоюза и профсоюзных органов.
- 5.5. Свободы мнений, дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений.
- 5.6. Уважения мнения, чести и достоинства члена Профсоюза.
- 5.7. Коллегиальности в принятии решений и личной ответственности за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений.
- 5.8. Обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими профсоюзными органами.
- 5.9. Добросовестности и разумности.

Лица, входящие в состав руководящих, контрольно-ревизионных, исполнительных коллегиальных и единоличных органов Профсоюза и его организаций, обязаны действовать в интересах Профсоюза и его организаций добросовестно и разумно.

Добросовестность и разумность при исполнении возложенных на лицо, входящее в состав руководящих и исполнительных коллегиальных и единоличных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций, обязанностей заключаются в принятии им необходимых и достаточных мер для достижения уставных целей деятельности, ради которых создан Профсоюз, в том числе в надлежащем исполнении уставных и публично-правовых обязанностей, возлагаемых на него законодательством и настоящим Уставом.

5.10. Соблюдения финансовой дисциплины организациями Профсоюза.

5.11. Персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы Профсоюза и профсоюзных организаций входящих в его структуру.

## Глава 3. Члены Профсоюза, их права и обязанности

### Статья 6. Члены Профсоюза

6.1. Членом Профсоюза, в соответствии с п.1.1 настоящего Устава, может быть гражданин Российской Федерации, достигший возраста 14 лет, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы. Член Профсоюза не может быть одновременно членом другого Профсоюза на одном предприятии, в одной организации.

6.2. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

### Статья 7. Права члена Профсоюза

7.1. Член Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы имеет право:

7.1.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

7.1.2. Выдвигать инициативы в рамках уставных целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

7.1.3. Лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопроса о его деятельности и поведении, а также в заседаниях профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба.

7.1.4. Обращаться с целью защиты своих законных социально-трудовых прав и интересов в соответствующий профсоюзный орган или профсоюзную организацию Профсоюза и получать ответ по существу своего обращения от этого органа или профсоюзной организации.

7.1.5. На защиту в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

7.1.6. Пользоваться бесплатно юридической помощью профсоюзных органов по защите трудовых прав.

7.1.7. Получать информацию о работе Профсоюза в целом и его профсоюзных организаций, их профсоюзных органов, принимать участие в контроле и оценке их деятельности, обжаловать решения профсоюзных органов в порядке, предусмотренном регламентом, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

7.1.8. Участвовать в работе Профсоюза, а также в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и профсоюзными организациями, входящими в структуру Профсоюза.

7.1.9. Свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся жизни и деятельности Профсоюза, в том числе на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;

7.1.10. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы Профсоюза и его профсоюзных организаций, делегатом на профсоюзные конференции и съезды.

7.1.11. Пользоваться имуществом и средствами Профсоюза в установленном порядке.

7.1.12. Получать дотации на путевки, санаторно-курортное лечение и отдых, материальную помощь из средств Профсоюза с учетом имеющихся возможностей, пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений Профсоюза.

7.2. Член Профсоюза, подавший заявление о прекращении удержания профсоюзных взносов, утрачивает право на профсоюзную защиту, бесплатную юридическую помощь, гарантии предусмотренные настоящим Уставом и пользование имуществом Профсоюза до погашения задолженности по профсоюзным взносам с момента прекращения удержания членских взносов.

7.3. Член Профсоюза имеет иные права, предусмотренные Гражданским Кодексом Российской Федерации.

### Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

8.1. Выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов Профсоюза и профсоюзных организаций входящих в его структуру. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его уставных целей и задач.

8.2. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями всех уровней.

8.3. Принимать личное участие в работе собраний (конференций) первичной профсоюзной общественной организации, где он состоит на учете, в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.

8.4. Не совершать действия (бездействие), ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб Профсоюзу и профсоюзным организациям, входящим в его структуру.

8.5. Проявлять солидарность, поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его профсоюзными организациями.

8.6. Участвовать в принятии решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность, если его участие необходимо для принятия таких решений (в том числе при проведении голосования).

8.7. Ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские взносы.

8.8. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Профсоюзу.

8.9. Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз.

8.10. Нести иные обязанности в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации.

### Статья 9. Прием в Профсоюз

9.1 Членство в Профсоюзе является добровольным.

9.2. Порядок вступления (принятия) в Профсоюз:

9.2.1. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз.

9.2.2. Вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз пишется заявление об удержании членских профсоюзных взносов в двух экземплярах, один из которых хранится у работодателя, второй экземпляр хранится в первичной профсоюзной общественной организации вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз и учетной карточкой члена Профсоюза.

9.3. Вопрос о повторном приеме в члены Профсоюза лиц, вышедших из Профсоюза на основании личного заявления (по собственному желанию), и лиц исключенных из Профсоюза, рассматривается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации не ранее, чем через 1 год после выхода (исключения) из Профсоюза.

9.4. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается руководящим коллегиальным органом соответствующей профсоюзной организации Профсоюза, со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза возникают права члена профсоюза.

9.5 Решение о приеме в члены Профсоюза может приниматься председателем первичной профсоюзной общественной организации с последующим утверждением данного решения руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

9.6. В первичных профсоюзных общественных организациях численностью свыше 500 человек, решение о приеме в члены Профсоюза может быть делегировано руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации председателю первичной профсоюзной организации с последующим утверждением данного решения коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации.

9.7. В отдельных случаях решение о приеме (или об отказе в приеме) в члены Профсоюза выносится на рассмотрение профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации.

К таким случаям относятся действия (бездействие) лица, подавшего заявление о вступлении в Профсоюз, ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб Профсоюзу.

9.8. В случае отсутствия на предприятии первичной профсоюзной общественной организации решение о приеме в Профсоюз принимается комитетом (советом) или президиумом комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации или президиумом Центрального комитета Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учет вновь принятого в Профсоюз в одну из первичных профсоюзных общественных организаций.

9.9. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации.

9.10. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

#### **Статья 10. Профсоюзный билет**

Профсоюзный билет и учетная карточка единого образца вновь принятому в Профсоюз выдаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в случае отсутствия первичной профсоюзной организации - коллегияльным органом, который принимал решение о приеме. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза, учетная карточка - в структуре первичной профсоюзной общественной организации или в профсоюзном комитете.

#### **Статья 11. Учет членов Профсоюза**

Учет членов Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры осуществляется в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

#### **Статья 12. Поощрения членов Профсоюза**

12.1. За активную работу в Профсоюзе член Профсоюза может быть отмечен следующими видами поощрения:

- объявлением благодарности;
- награждением Почетной грамотой и иными знаками отличия Профсоюза;
- премированием;
- награждением ценным подарком.

12.2. Поощрение членов Профсоюза осуществляется в соответствии с Положением о наградах Профсоюза, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

12.3. Коллегиальные органы Профсоюза и его профсоюзных организаций могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза наградами профсоюзных объединений, в которые они входят, а также ведомственными и государственными наградами.

#### **Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза**

13.1. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены коллегиальными органами Профсоюза, его первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций следующие взыскания:

- предупреждение;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

13.2. Исключение из Профсоюза осуществляется:

- за невыполнение обязанностей предусмотренных настоящим Уставом, и функциональных обязанностей, предусмотренных иными нормативными актами Профсоюза и его профсоюзных организаций, если ранее применялись меры взыскания;
- за однократное совершение действий, нанёсших существенный ущерб Профсоюзу, его авторитету и интересам, за действия дискредитирующие Профсоюз;
- за неуплату членских профсоюзных взносов в установленном размере в течение трёх месяцев подряд или по совокупности.

13.3. Порядок применения взысканий, их обжалования и снятия регулируется положением, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

13.4. Член Профсоюза, исключенный или выбывший из Профсоюза по собственному желанию, не имеет прав на профсоюзную защиту и имущество Профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

#### **Статья 14. Сохранение членства в Профсоюзе**

14.1. Профсоюзное членство сохраняется при условии уплаты членских профсоюзных взносов в установленном размере:

- 14.1.1. За временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности (до 1 года);
- 14.1.2. За временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей (до 3 лет);
- 14.1.3. За неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу (но состоящими на учете в первичной профсоюзной общественной организации);
- 14.1.4. За призванными на действительную военную службу (до 1,5 лет без уплаты членских профсоюзных взносов).

#### **Статья 15. Прекращение членства в Профсоюзе и снятие с учета в первичной профсоюзной общественной организации**

15.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

15.2. Снятие с учета в первичной профсоюзной общественной организации осуществляется в следующих случаях:

- 15.2.1. При прекращении трудовых отношений с организацией, член Профсоюза, снимается с профсоюзного учета и получает на руки учетную карточку.
- 15.2.2. При отсутствии личных заявлений о желании остаться членом Профсоюза, подтверждающих профсоюзное членство, от категорий членов Профсоюза, перечисленных в статье 14 настоящего Устава, а также при неуплате данными категориями лиц профсоюзных взносов.
- 15.2.3. При добровольной подаче членом Профсоюза заявления о выходе из Профсоюза.
- 15.2.4. В случае применения к члену Профсоюза взыскания - исключение из Профсоюза.

15.5. Коллегиальный орган первичной профсоюзной общественной организации на ближайшем заседании принимает решение о прекращении членства члена Профсоюза и снятии его с учета, в случае прекращения трудовых отношений с организацией в месячный срок и не подтверждением в месячный срок личным заявлением членство в Профсоюзе. Членство прекращается с момента завершения трудовых отношений с организацией.

15.6. Членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия профсоюзным комитетом первичной профсоюзной общественной организации решения о снятии члена Профсоюза с учета или исключения из Профсоюза.

15.7. Порядок выхода из Профсоюза и снятия с учета в первичной профсоюзной общественной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом и Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

15.8. Реорганизация Профсоюза и организаций, входящих в его структуру, не является основанием для прекращения профсоюзного членства.

## Глава 4. Принципы организационного строения Профсоюза, внутрипрофсоюзная демократия

### Статья 16. Принципы организационного строения Профсоюза

Профсоюз организует свою деятельность на принципах:

16.1. Производственно-территориального строения – когда работающие в одной организации (филиале, представительстве) объединяются в одну первичную профсоюзную общественную организацию, или когда члены Профсоюза состоящие на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, объединяются в одну территориальную профсоюзную общественную организацию.

16.2. Самостоятельности организаций Профсоюза в решении уставных задач на основе единства целей профсоюзного движения и в пределах их компетенции, определяемой настоящим Уставом.

### Статья 17. Организационная структура Профсоюза. Органы Профсоюза и организаций, входящих в его структуру

17.1. Структура Профсоюза включает:

- первичные профсоюзные общественные организации (ППОО);
- территориальные профсоюзные общественные организации (ТПОО).

17.2. В Профсоюзе могут создаваться координационные советы, советы председателей профсоюзных общественных организаций, советы, рабочие группы, комиссии, комитеты, а также вводиться должность профсоюзного представителя (представителя Профсоюза). Права, обязанности, функции и особенности их деятельности регламентируются положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

17.3. Все вновь созданные первичные профсоюзные общественные организации, территориальные профсоюзные общественные организации вносятся в Реестр Профсоюза и ставятся на учет в Профсоюзе.

Порядок постановки на учет и внесения в Реестр Профсоюза определен Положением о регистрации, учете и Реестре организаций, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

17.4. Органы Профсоюза и его профсоюзных организаций.

17.4.1. Высшим руководящим органом является:

- для первичной профсоюзной общественной организации – общее собрание или конференция членов профсоюза;
- для территориальной профсоюзной общественной организации – конференция;
- для Профсоюза – съезд.

17.4.2. Постоянно действующим руководящим коллегиальным органом является:

- для первичной профсоюзной общественной организации – профсоюзный комитет;
- для территориальной профсоюзной общественной организации – территориальный комитет (совет, в том числе городской, областной, республиканский), (далее по тексту – территориальный комитет (совет));
- для Профсоюза – Центральный комитет.

17.4.3. Исполнительным коллегиальным органом является:

- для первичной профсоюзной общественной организации – президиум профсоюзного комитета (в случае избрания);
- для территориальной профсоюзной общественной организации – президиум территориального комитета (совета) (в случае избрания);
- для Профсоюза – президиум Центрального комитета.

17.4.4. Исполнительным единоличным органом является:

- для первичной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации;
- для территориальной профсоюзной организации – председатель территориальной профсоюзной организации;
- для Профсоюза – председатель Профсоюза.

17.5. Руководящие коллегиальные, исполнительные коллегиальные и единоличные органы регулярно отчитываются перед членами Профсоюза.

Руководящие коллегиальные органы подотчетны высшим руководящим органам (соответственно – съезду, конференции, собранию).

Исполнительные коллегиальные органы подотчетны руководящим коллегиальным органам (соответственно – профсоюзному комитету первичной профсоюзной общественной организации, территориальному комитету (совету) территориальной профсоюзной общественной организации, Центральному комитету Профсоюза).

Исполнительные единоличные органы подотчетны высшим и коллегиальным руководящим органам, исполнительным коллегиальным органам (соответственно – съезду, конференции, собранию, профсоюзному комитету первичной профсоюзной общественной организации, территориальному комитету (совету) территориальной профсоюзной общественной организации, Центральному комитету Профсоюза и их президиумам).

17.6. Лица, осуществляющие полномочия исполнительных единоличных органов первичной профсоюзной общественной организации, территориальной профсоюзной общественной организации, Профсоюза и члены исполнительных коллегиальных органов всех уровней не могут составлять более 1/4 состава соответствующим им руководящих коллегиальных органов первичной профсоюзной общественной организации, территориальной профсоюзной общественной организации, Профсоюза.

17.7. Срок полномочий выборных органов – 5 лет.

### Статья 18. Контрольно-ревизионные органы

18.1. Контрольно-ревизионным органом для Профсоюза, территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций являются их контрольно-ревизионные комиссии, избираемые на съезде, конференции или собрании соответственно.

18.2. Члены соответствующей контрольно-ревизионной комиссии не могут являться одновременно членами других профсоюзных органов соответственно Профсоюза или профсоюзной организации Профсоюза, быть штатными сотрудниками.

18.3. Контрольно-ревизионные комиссии регулярно отчитываются перед членами Профсоюза на заседаниях высших руководящих органов.

18.4. Контрольно-ревизионные комиссии действуют на основании Положения о контрольно-ревизионной комиссии, утверждаемого соответственно съездом Профсоюза, конференцией территориальной профсоюзной общественной организации, собранием (конференцией) первичной профсоюзной общественной организации.

18.5. Члены контрольно-ревизионных комиссий имеют право присутствовать на заседаниях руководящих и исполнительных коллегиальных органов соответствующих организаций с правом совещательного голоса.

18.6. Срок полномочий контрольно-ревизионных органов – 5 лет.

### Статья 19. Порядок принятия решений руководящими и исполнительными коллегиальными органами Профсоюза и организаций входящих в его структуру

Решение высших руководящих, руководящих и исполнительных коллегиальных органов считается принятым, если за него проголосовало более половины голосов, а в случаях, предусмотренных настоящим Уставом или действующим законодательством - квалифицированное большинство участников, делегатов собрания, заседания профсоюзного органа или избранных делегатов конференции (съезда), при условии, что заседание органа признано правомочным.

19.1. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% членов присутствующих на собрании, заседании членов профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда.

В случаях, предусмотренных настоящим Уставом Профсоюза, решение считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов участников присутствующих на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда:

– единогласно (реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация);

– 50% плюс три голоса (избрание единоличного исполнительного органа – председателя);

– не менее 2/3 голосов присутствующих на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда (другие вопросы, относящиеся к исключительной компетенции высшего руководящего органа).

В голосовании должно принять участие такое количество членов Профсоюза, делегатов конференции, съезда, членов профсоюзного органа, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа.

19.2. Профсоюзное собрание, заседание руководящего или исполнительного коллегиального органа считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более 50% членов профсоюзной организации, членов руководящего или исполнительного коллегиального органа.

Профсоюзная конференция и съезд считаются правомочными при участии в них не менее 2/3 избранных делегатов от более половины первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации.

19.3. Члены Профсоюза, участвующие в голосовании, имеют право на разъяснение своей позиции до принятия решения.

19.4. Решение общего собрания (конференции), съезда по вопросам исключительной компетенции высшего руководящего органа Профсоюза и его профсоюзных организаций, принимается единогласно или квалифицированным большинством голосов (2/3) в соответствии с федеральными законами и настоящим Уставом.

19.5. Принятие решений высшим руководящим, руководящими и исполнительными коллегиальными органами Профсоюза и его организаций:

19.5.1. Высший руководящий, руководящий и исполнительный коллегиальный орган вправе предложить способ голосования при принятии решения путем очного или заочного голосования в порядке, установленном законом.

19.5.2. При наличии в повестке дня заседания руководящих и исполнительных коллегиальных органов нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение.

19.5.3. О принятии решения руководящих и исполнительных коллегиальных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций, составляется протокол в письменной форме.

Помимо протокола решения могут быть оформлены в виде отдельных постановлений по каждому вопросу повестки дня заседания.

19.5.4. Протокол заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа подписывается председательствующим на его заседании и секретарем заседания, которые несут ответственность за правильность его составления.

Постановления подписываются председателем Профсоюза, председателями первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций соответственно.

19.5.5. Мнение участников собрания, заседания членов профсоюзного органа, делегатов конференции, съезда, оставшихся в меньшинстве при голосовании, заносится в протокол по их требованию.

19.5.6. Решение высшего руководящего, руководящего и исполнительного коллегиальных органов по вопросам их компетенции может быть принято открытым или закрытым (тайным) голосованием, списочным или поименным голосованием. Форму голосования устанавливают участники собрания, делегаты конференции, съезда, члены соответствующего профсоюзного органа.

19.5.7. Решение руководящего и исполнительного коллегиальных органов по вопросам их компетенции может быть принято заочным голосованием (опросным путем). Для принятия решения путем заочного голосования (опросным путем) каждому участнику собрания, члену заседания профсоюзного органа, делегату конференции, съезда направляется уведомление о проведении заочного голосования.

19.6. Уведомление о проведении заочного голосования должно содержать:

– вопрос об утверждении повестки дня;

– указание на проведение заочного голосования путем заполнения опросного листа;

– дату и время окончания срока приема опросных листов для заочного голосования, адрес для направления заполненных опросных листов;

– формулировки решений по вопросам повестки дня, вынесенные на голосование;

– перечень информации (материалов), предоставляемый участникам собрания, заседания членов профсоюзного органа, делегатам конференции, съезда.

19.7. Не могут приниматься заочным голосованием вопросы, отнесенные действующим законодательством к исключительной компетенции высшего руководящего органа.

19.8. В протоколе заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа должно быть указано:

– дата, время и место проведения собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа (при принятии решений путем заочного голосования: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании участников заочного собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа);

– сведения о лицах, принявших участие в собрании, конференции, съезде, заседании профсоюзного органа (по установленной форме);

– результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

– сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

– сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания, конференции, съезда, профсоюзного органа и потребовавших внести запись об этом в протокол.

19.9. Порядок проведения собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзных органов и принятия соответствующих решений определяются регламентами, утверждаемыми соответствующими коллегиальными органами Профсоюза и его профсоюзных организаций в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации.

## **Статья 20. Выборы профсоюзных органов**

20.1. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходит в единые сроки и в соответствии с Положением о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, которое утверждается Центральным комитетом Профсоюза.

20.2. Решение о проведении отчетно-выборного собрания, конференции, съезда принимает соответствующий руководящий коллегиальный орган.

20.3. Порядок формирования, количественный состав руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов определяет съезд, конференция, собрание. Формирование руководящих коллегиальных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, либо по принципу прямого делегирования по установленной уполномоченным органом квоте для каждой профсоюзной организации с решением съезда, конференции.

Допускается возможность смешанного формирования руководящих коллегиальных и контрольно-ревизионных органов.

20.4. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию и съезд устанавливает постоянно действующий руководящий коллегиальный орган, созывающий конференцию, съезд или исполнительный коллегиальный орган, которому руководящий коллегиальный орган делегировал это право.

Председатели и заместители председателя Профсоюза, его профсоюзных организаций, а также председатели контрольно-ревизионных комиссий имеют статус постоянно действующего делегата съезда, конференции (соответствующей организации).

20.5. Выборы членов руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов проводится голосованием. Решение о способе голосования принимается собранием, конференцией, съездом.

20.6. Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Решение об избрании считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (2/3) голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда.

20.7. Полномочия отчитывающихся в период проведения отчетно-выборной кампании профсоюзных и контрольно-ревизионных органов прекращаются решением собрания, конференции, съезда после принятия оценки их деятельности.

20.8. Если в ходе собрания, конференции, съезда не были избраны руководящие коллегиальные и исполнительные единоличные органы, то подготовка проведения следующих выборов возлагается на орган, утвержденный руководящим коллегиальным органом предыдущего созыва, ответственный за подготовку и проведение собрания, конференции, съезда.

20.9. Председатели и заместители председателя Профсоюза, территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций являются членами руководящих и исполнительных коллегиальных органов (соответствующей профсоюзной организации) в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

20.10. При проведении выборов членов профсоюзных органов участники собрания, делегаты конференции, съезда должны определить порядок досрочного прекращения полномочий этих органов, их членов в период между собраниями, конференциями, съездами, а также порядок доизбрания новых членов взамен выбывших в соответствии с настоящим Уставом.

20.11. Досрочное прекращение полномочий члена профсоюзного органа возможен при следующих основаниях:

- по личному заявлению,
- смерть члена профсоюзного органа,
- утрата связи с Профсоюзом,
- требование профсоюзной организации, которая делегировала его в состав профсоюзного органа,
- наложение взыскания в виде исключения из Профсоюза.

20.12. Решение о досрочном прекращении полномочий члена профсоюзного органа принимается высшим руководящим органом соответствующей профсоюзной организацией.

Решение о досрочном прекращении полномочий члена коллегиального профсоюзного органа принимается квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3) участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов руководящего коллегиального органа.

20.13. В период между собранием, конференцией, съездом руководящему коллегиальному органу может быть делегировано право осуществлять ротацию членов руководящего и исполнительного коллегиального органа из резерва, утвержденного собранием, конференцией, съездом, в связи с досрочным прекращением или полномочным доизбранием указанных членов органов.

## **Глава 5. Первичная профсоюзная общественная организация**

### **Статья 21. Понятие и создание первичной профсоюзной общественной организации**

21.1. Первичная профсоюзная общественная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, действующее на основании настоящего Устава либо на основании Устава первичной профсоюзной общественной организации, принятого в соответствии с настоящим Уставом, решений вышестоящих профсоюзных органов, собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации.

Первичная профсоюзная общественная организация может быть образована при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

Допускается объединение в одну первичную профсоюзную общественную организацию членов Профсоюза, работающих в разных организациях, но расположенных в пределах одного административно-территориального образования.

Допускается создание двух первичных профсоюзных общественных организаций в учебных заведениях – сотрудников и учащихся.

21.2. Решение о создании первичной профсоюзной общественной организации принимается учредительным собранием (конференцией) членов Профсоюза на основании решения уполномоченного органа Профсоюза, а в случае передачи полномочий на основании уполномоченного органа территориальной профсоюзной общественной организации.

Руководящий коллегиальный орган первичной профсоюзной общественной организации письменно уведомляет работодателя о ее создании.

21.3. Решение о регистрации первичной профсоюзной общественной организации принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной общественной организации по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

21.4. Первичная профсоюзная общественная организация может иметь статус первичной профсоюзной общественной организации непосредственного обслуживания (ППОО НО) Центральным комитетом Профсоюза. При наличии в субъекте (-ах) Российской Федерации территориальной профсоюзной общественной организации первичная профсоюзная общественная организация входит в состав соответствующей территориальной профсоюзной общественной организации на основании решения собрания (конференции) членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной общественной организации.

21.5. Не допускается принятие решения о выходе первичной профсоюзной общественной организации из Профсоюза или переходе в другой Профсоюз.

21.6. Решение о постановке на учет (снятии с учета) в Профсоюзе и внесении в Реестр Профсоюза вновь созданной первичной профсоюзной общественной организации принимается президиумом Центрального комитета Профсоюза (при наличии территориальной профсоюзной общественной организации по ее представлению) на основании Положения о регистрации, учете и Реестре профсоюзных организаций, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

### **Статья 22. Структура первичной профсоюзной общественной организации**

22.1. Структура первичной профсоюзной общественной организации определяется ею самостоятельно.

22.2. Структура первичной профсоюзной общественной организации может включать в себя:

- цеховые профсоюзные организации;
- профсоюзные группы (профгруппы).

22.3. Цеховая профсоюзная организация создается в первичной профсоюзной общественной организации по решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях предприятия или организации (цехах, отделах, участках, лабораториях, филиалах, группах учебных заведений и пр.) при наличии не менее трех членов Профсоюза, работающих (обучающихся) в одном структурном подразделении.

Цеховая профсоюзная организация является структурным подразделением первичной профсоюзной общественной организации, работает под руководством профсоюзного комитета и его президиума (в случае избрания), руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Уставом первичной профсоюзной общественной организации (в случае его принятия), Положением о цеховой организации, утверждаемым профсоюзным комитетом.

22.4. Профсоюзная группа может создаваться по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации внутри цеховой профсоюзной организации крупных структурных подразделений предприятия, имеющих свое деление на более мелкие структурные единицы – участки, бригады и т.п., а также в структурных подразделениях предприятия или организации с числом работающих не более 10 человек при наличии не менее трех членов Профсоюза, работающих в одном структурном подразделении предприятия или организации.

Профгруппа является структурным подразделением первичной профсоюзной общественной организации, работает под руководством профсоюзного комитета и его президиума (в случае избрания), руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Уставом первичной профсоюзной общественной организации (в случае его принятия), Положением о профсоюзной группе, утверждаемым профсоюзным комитетом.

### **Статья 23. Общее профсоюзное собрание (конференция) членов профсоюза первичной профсоюзной общественной организации**

23.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной общественной организации является общее профсоюзное собрание (конференция) членов профсоюза, которое:

23.1.1. Заслушивает отчеты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа первичной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений собраний (конференций), дает оценку их работы.

- 23.1.2. Определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.
- 23.1.3. В случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав первичной профсоюзной общественной организации не противоречащий Уставу Профсоюза.
- 23.1.4. Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица.
- 23.1.5. Принимает решение об образовании профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, президиума профсоюзного комитета, избирает их, определяет их функции, структуру, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов.
- 23.1.6. При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов первичной профсоюзной общественной организации.
- 23.1.7. Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя первичной профсоюзной общественной организации, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий.
- 23.1.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица и о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.
- 23.1.9. Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной общественной организации.
- 23.1.10. Выдвигает и избирает делегатов на конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие коллегиальные органы согласно норме представительства в установленном порядке.
- 23.1.11. Принимает решение о необходимости создания (совместно с другими первичными профсоюзными общественными организациями Профсоюза) территориальной профсоюзной общественной организации на территории одного либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.
- 23.1.12. Решает иные вопросы, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.
- 23.1.13. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам первичной профсоюзной общественной организации за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут.

Исключительными полномочиями собрания (конференции) являются полномочия, предусмотренные пунктами 23.1.1.-23.1.6, 23.1.8. настоящего Устава.

К исключительным полномочиям относятся иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

Решение по пунктам 23.1.1.-23.1.6, 23.1.8. считается принятым, если за него проголосовало единогласно или квалифицированное большинство не менее 2/3 голосов присутствующих на собрании или делегатов конференции.

Решение по вопросу об избрании единоличного исполнительного органа – председателя первичной профсоюзной общественной организации, предусмотренного пунктом 23.1.7, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов (50% плюс 3) присутствующих на собрании или делегатов конференции.

Решение по вопросам о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица считается принятым (пункт 23.1.8), если за него проголосовало 100% голосов присутствующих на собрании членов первичной профсоюзной общественной организации или избранных делегатов конференции при наличии кворума.

23.1.14. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной общественной организации проводится один раз в год. Отчетно-выборное общее собрание (конференция) проводится один раз в пять лет.

Решение профсоюзного комитета о созыве и повестке дня собрания (конференции), норму представительства на конференции объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты его проведения.

23.1.15. Общее собрание первичной профсоюзной организации правомочно при наличии более половины членов профсоюза состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Конференция первичной профсоюзной организации правомочна при наличии избранных делегатов от более половины структурных подразделений, входящих в структуру первичной профсоюзной организации.

23.1.16. Внеочередное собрание (конференция) может быть созвано профсоюзным комитетом в следующих случаях:

- по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной общественной организации;
- по решению постоянно действующего руководящего коллегиального органа первичной профсоюзной общественной организации;
- по предложению вышестоящего коллегиального органа.

#### **Статья 24. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации**

В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации является профсоюзный комитет, который:

- 24.1. Осуществляет руководство первичной организацией, права юридического лица и исполняет его обязанности от имени первичной профсоюзной общественной организации в случае ее государственной регистрации.
- 24.2. Координирует деятельность структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации (цеховых, профгрупп), их руководящих коллегиальных и исполнительных органов, оказывает им помощь и поддержку. Утверждает Положения о структурных подразделениях первичной профсоюзной общественной организации.
- Принимает решение о сроках проведения выборов руководящих и исполнительных органов структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации.
- 24.3. Принимает необходимые меры для реализации Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной общественной организации (в случае его принятия), решений вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации.
- 24.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной общественной организации по решению собрания (конференции), с учетом предложений председателя первичной профсоюзной общественной организации сроком 5 лет.
- 24.5. Осуществляет замену членов профсоюзного комитета (его президиума (при наличии)) из резерва, утвержденного собранием, конференцией, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от цеховых профсоюзных организаций (профгрупп) по принципу прямого делегирования в случае предоставления профкому такого права собранием (конференцией).
- 24.6. Ведет консультации и переговоры с работодателем по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья, роста профессионального мастерства работающих на предприятии, в организации.
- 24.7. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза.
- 24.8. Определяет сроки проведения собраний (конференций), сроки и формы отчетности руководящих коллегиальных и исполнительных органов первичной профсоюзной общественной организации, не противоречащих срокам и отчетности, утвержденных вышестоящими профсоюзными органами.
- 24.9. Принимает решение о созыве общего профсоюзного собрания (конференции).

Принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции).

В случае проведения профсоюзного собрания (конференции) в рабочее время согласовывает это с работодателем.

24.10. Разрабатывает и вносит на рассмотрение органов управления предприятия предложения по повышению уровня жизни работников и членов их семей.

24.11. Представляет интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, осуществляет контроль за выполнением коллективного договора, соглашений всех уровней.

24.12. Осуществляет представительство и защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений, а также коллективных трудовых споров в соответствующих органах по рассмотрению трудовых споров.

В случае невыполнения работодателем в ходе примирительных процедур законных требований работников по вопросам труда и социального развития и исчерпания других мер, осуществляет подготовку, объявление от имени трудового коллектива, проведение протестных акций (пикетов, митингов и т.д.).



- 24.13. Заслушивает руководителей и иных представителей работодателя по вопросам труда и социального развития, требует устранения выявленных нарушений.
- 24.14. Оказывает помощь правовым и техническим инспекторам труда в осуществлении их полномочий, в том числе по истребованию необходимых документов при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
- 24.15. Контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм по охране и гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей природной среды.
- 24.16. Участвует в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств производства, по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и других в соответствии с действующим законодательством об охране труда.
- 24.17. Организует выборы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза, осуществляет обучение и оперативное руководство их деятельностью.
- 24.18. Создает совместно с работодателем комитет (комиссию) по охране труда на паритетных началах.
- 24.19. Организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) первичной профсоюзной общественной организации, учет критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной общественной организации, об их выполнении.
- 24.20. Утверждает профсоюзный бюджет (смету) первичной профсоюзной общественной организации, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств бюджета в соответствии с рекомендациями и нормативами, принятыми в Профсоюзе, управляет имуществом организации, информирует по этим вопросам общее профсоюзное собрание (конференцию).
- 24.21. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность, реализует финансовую политику Профсоюза.
- 24.22. Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом.
- 24.23. Организует учет членов Профсоюза в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза, представляет вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другую статистическую и финансовую отчетность, иную информацию.
- 24.24. Утверждает штаты первичной профсоюзной общественной организации и смету расходов на их содержание в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей профсоюзных организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза утвержденным Центральным комитетом Профсоюза. Вносит изменения в структуру первичной профсоюзной общественной организации с последующим утверждением общим профсоюзным собранием (конференцией).
- 24.25. Участвует в работе комиссии по социальному страхованию, отслеживает ситуацию в сфере соблюдения социальных гарантий по обязательному социальному страхованию работников, в том числе в отношении своевременной и полной уплаты страхователем социальных страховых взносов, направляемых в бюджеты государственных внебюджетных социальных фондов.
- 24.26. Совместно с работодателем организует отдых и оздоровление работников - членов Профсоюза, членов их семей, в том числе детей. Проводит другую работу с детьми, в том числе организует детские праздники.
- 24.27. Способствует сохранению и работе объектов социально-бытового и медицинского назначения, учреждений культуры и спорта.
- 24.28. Содействует работодателю в развитии физической культуры и спорта, может создавать самостоятельно или совместно с заинтересованными организациями и лицами детско-юношеские спортивные школы, подростковые клубы по месту жительства, проводит соревнования и турниры среди детей и подростков.
- 24.29. Проводит культурно-воспитательную, оздоровительную и спортивную работу на объектах, находящихся в собственности Профсоюза или находящихся в собственности или арендованных работодателем и переданных профсоюзной общественной организации для ведения этой работы.
- 24.30. Оказывает помощь в работе Совету ветеранов предприятия или организации.
- 24.31. Организует и проводит коллективные действия по требованию большинства членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной общественной организации, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Центральным комитетом Профсоюза, не противоречащим законодательству Российской Федерации и ее субъектов.
- 24.32. Организует и проводит информационную работу среди членов Профсоюза и работающих по освещению деятельности первичной профсоюзной общественной организации, территориальной профсоюзной общественной организации (при ее наличии), Профсоюза в целом.
- 24.33. Осуществляет молодежную политику Профсоюза.
- 24.34. Создает условия членам Профсоюза в равной мере пользоваться правами, предоставленными Уставом Профсоюза.
- 24.35. Осуществляет приносящую доход деятельность, если это предусмотрено Уставом Профсоюза, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Профсоюз, и если это соответствует таким целям.
- 24.36. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива в первичной профсоюзной организации.
- 24.37. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему общим собранием (конференцией).
- 24.38. Может передавать часть своих полномочий профсоюзного комитета руководящим коллегиальным органам структурных единиц первичной профсоюзной общественной организации.
- 24.39. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 24.40. Профсоюзный комитет создается председателем первичной профсоюзной общественной организацией, решением президиума (если он избран) или по требованию 1/3 членов профсоюзного комитета, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации.
- Заседания созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседания правомочны при наличии более половины ее членов, при наличии кворума. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим и секретарем заседания.
- 24.41. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей работы президиуму профсоюзного комитета и председателю первичной профсоюзной общественной организации с последующим информированием профсоюзного комитета о принятых между его заседаниями решениях.
- 24.42. Член профсоюзного комитета обязан:
- участвовать в принятии решений, без которых первичная профсоюзная общественная организация, Профсоюз в целом не могут продолжать свою деятельность в соответствии с законом и настоящим Уставом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
  - не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу, его организациям и объединениям, в которые входят Профсоюз и его организации.
- 24.43. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет.

## **Статья 25. Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации**

Для ведения оперативной текущей деятельности в период между заседаниями профсоюзного комитета на собрании (конференции) может быть избран исполнительный коллегиальный орган – президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации, который:

- 25.1. Организует выполнение решений профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации.
- 25.2. Координирует текущую работу первичной профсоюзной общественной организации, структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета.
- 25.3. Распоряжается имуществом, членскими взносами и иными денежными средствами в пределах смет, утвержденных профсоюзным комитетом, и своих полномочий, с учетом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, в период между заседаниями профсоюзного комитета с последующим информированием профкома. Несет ответственность за их рациональное использование.
- 25.4. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива в первичной профсоюзной организации.

25.5. Выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной общественной организации.

25.6. Вправе созывать заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

25.7. Президиум профсоюзного комитета создается председателем первичной профсоюзной общественной организации, по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, по требованию не менее 1/3 членов президиума профсоюзного комитета или по требованию Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации.

Заседания правомочны при наличии более половины его членов, решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

## **Статья 26. Председатель первичной профсоюзной общественной организации**

Исполнительным единоличным органом первичной профсоюзной общественной организации является председатель первичной профсоюзной общественной организации.

26.1 Председатель первичной профсоюзной общественной организации, являясь полномочным представителем первичной профсоюзной общественной организации и ее органов:

26.1.1. Без доверенности действует от имени первичной профсоюзной общественной организации, представляет ее интересы и ведет переговоры с органами государственной власти и хозяйственного управления, работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

26.1.2. Распоряжается имуществом, членскими взносами и иными денежными средствами в пределах своей компетенции и смет, утвержденных профсоюзным комитетом с учетом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, несет ответственность за их рациональное использование, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом, с их последующим утверждением.

26.1.3. Выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета, подписывает от имени первичной профсоюзной общественной организации документы.

26.1.4. В период между заседаниями профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета (в случае избрания) принимает решения в пределах своих полномочий оперативного характера, с последующим информированием профсоюзного комитета (его президиума).

26.1.5. Созывает и проводит заседания профсоюзного комитета (президиума профсоюзного комитета).

26.1.6. Организует работу первичной профсоюзной общественной организации, ее руководящих и исполнительных коллегиальных органов по выполнению Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной общественной организации (в случае его принятия), решений вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, общего собрания (конференции), профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и его президиума.

Несет персональную ответственность за их выполнение.

26.1.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных съездом Профсоюза.

26.1.8. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций.

26.1.9. Осуществляет руководство штатными работниками первичной профсоюзной общественной организации.

Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками первичной профсоюзной общественной организации, а также гражданско-правовые договоры.

26.1.10. Выполняет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией), профсоюзным комитетом (его президиумом).

26.1.11. Проводит работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

26.2. Председатель первичной профсоюзной общественной организации избирается сроком на 5 лет.

26.3. В случае досрочного прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной общественной организации по основаниям, изложенным в пунктах 26.10., 26.11. настоящего Устава, новый председатель первичной профсоюзной общественной организации избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий профсоюзного комитета.

26.4. С председателем первичной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор сроком на 5 лет, но не более чем на срок полномочий профсоюзного комитета в соответствии с решением собрания (конференции).

26.5. С избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации, являющейся юридическим лицом, срочный трудовой договор подписывает член Профсоюза состоящий на учете в первичной профсоюзной общественной организации, уполномоченный собранием (конференцией).

26.6. С избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации, не имеющей статуса юридического лица, может заключаться срочный трудовой договор с представителем вышестоящей профсоюзной организацией Профсоюза, являющейся юридическим лицом.

26.7. Трудовой договор председателя первичной профсоюзной общественной организации перед его подписанием согласовывается с председателем вышестоящей профсоюзной организации.

26.8. Председатель (заместитель (-ли) председателя) первичной профсоюзной общественной организации, для которого данное место работы является основным, может занимать оплачиваемые должности в других организациях только с предварительного согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и президиума Центрального комитета Профсоюза.

26.9. Член Профсоюза, обладающий в соответствии с трудовым договором (трудовыми обязанностями) правом приема и увольнения работников организации (предприятия), принятия решений по социально-трудовым вопросам не вправе занимать должность председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации, действующей в организации (предприятии) с которой он состоит в трудовых отношениях, как представитель работодателя, без согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и президиума Центрального комитета Профсоюза.

26.10. В период между собраниями (конференциями) первичной профсоюзной общественной организации может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной общественной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях:

– нарушения им Устава Профсоюза;

– невыполнения решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов первичной профсоюзной общественной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

– исключения из Профсоюза.

Данное решение принимается на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, которое созывается профсоюзным комитетом в соответствии с пунктом 23.1.15. настоящего Устава.

26.11. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной общественной организации по его инициативе (по собственному желанию), а также в случае выхода из Профсоюза или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной общественной организации по решению профсоюзного комитета в этих случаях возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена профсоюзного комитета, который в этом случае действует без доверенности от имени первичной профсоюзной общественной организации. На этом же заседании профсоюзного комитета принимается решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, по выборам председателя первичной профсоюзной общественной организации.

26.12. С заместителем председателя первичной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий профсоюзного комитета. От первичной профсоюзной общественной организации срочный трудовой договор подписывает председатель первичной профсоюзной общественной организации.

Полномочия и трудовые функции заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной общественной организации определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями.

26.13. Председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной общественной организации подотчетны профсоюзному комитету,

его президиуму (при наличии) и собранию (конференции).

### **Статья 27. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации**

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации является контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной общественной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной общественной организации, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.

27.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации избирается на собрании (конференции) сроком на 5 лет. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации отчитывается одновременно с профсоюзным комитетом на собрании (конференции).

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации подотчетна только избравшему ее общему собранию (конференции).

27.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации, утверждаемым собранием (конференцией) и настоящим Уставом.

27.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации правомочны при участии более 50% членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации.

Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации при наличии кворума.

27.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации при наличии кворума:

27.4.1. Ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации.

27.4.2. Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет.

27.4.3. Проверяет выполнение решений собраний (конференций) первичной профсоюзной общественной организации и других, в том числе вышестоящих, профсоюзных органов.

27.4.4. Ревизует выполнение бюджета (сметы) первичной профсоюзной общественной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества.

27.4.5. Контролирует своевременность и полноту перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

27.4.6. Проверяет работу профсоюзного комитета с обращениями и заявлениями членов Профсоюза.

27.4.7. Проверяет правильность ведения документации.

27.4.8. Информировывает членов Профсоюза о результатах проверок.

27.4.9. Вправе созывать внеочередное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации по вопросам, относящимся к ее компетенции.

27.5. Предложения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению для профсоюзного комитета.

27.6. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

27.7. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации с правом совещательного голоса.

27.8. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации:

27.8.1. Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации.

27.8.2. Представляет контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной общественной организации и докладывает от ее имени.

27.8.3. Принимает участие в заседаниях президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации (при его наличии) с правом совещательного голоса.

27.8.4. Подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии.

27.8.5. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

### **Статья 28. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной общественной организации**

28.1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица, а также о прекращении деятельности первичной профсоюзной общественной организации принимается общим собранием (конференцией) с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа о повестке дня конференции по согласованию с уполномоченными органами Профсоюза.

28.2. Ликвидация первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

28.3. Решение первичной профсоюзной общественной организации о ликвидации или прекращении деятельности принимается на основании письменных заявлений членов Профсоюза о выходе из Профсоюза, и при условии, если в ней осталось менее 3 членов Профсоюза. Решение принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, если за него подано 100% голосов участников собрания (делегатов конференции) по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

28.4. Решение о реорганизации первичной профсоюзной общественной организации считается принятым, если за него проголосовало 100% участников собрания (делегатов конференции) по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

28.5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной профсоюзной общественной организации (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению ликвидационной комиссии направляется на уставные цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом.

## **Глава 6. Территориальная профсоюзная общественная организация**

### **Статья 29. Понятие, создание и структура территориальной профсоюзной общественной организации**

29.1. Территориальная профсоюзная общественная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в территориальную профсоюзную организацию Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

29.2. Территориальная профсоюзная общественная организация создается на основании решения делегатов конференции первичных профсоюзных общественных организаций, в которых состоят на учете члены Профсоюза, изъявившие желание создать территориальную профсоюзную общественную организацию в целях оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов Профсоюза, координации деятельности первичных профсоюзных общественных организаций, находящихся на территории соответствующего субъекта (субъектов) Российской Федерации, либо на территории города или района.

Решение о постановке на учет (снятия с учета) в Профсоюзе и внесении в Реестр Профсоюза вновь созданной территориальной профсоюзной общественной организации принимается президиумом Центрального комитета Профсоюза на основании Положения о регистрации, учете и Реестре профсоюзных организаций, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

29.3. Территориальная профсоюзная общественная организация действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, Устава территориальной профсоюзной общественной организации (при его наличии) не противоречащего Уставу Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов, конференции территориальной профсоюзной общественной организации.

### **Статья 30. Конференция территориальной профсоюзной общественной организации**

Высшим руководящим органом территориальной профсоюзной общественной организации является конференция, которая:

- 30.1. Заслушивает отчеты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа территориальной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений конференций, дает оценку их работы.
- 30.2. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи территориальной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.
- 30.3. В случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав территориальной профсоюзной общественной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза.
- 30.4. Принимает решение о необходимости государственной регистрации территориальной профсоюзной общественной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица по согласованию с уполномоченным избранным органом Профсоюза.
- 30.5. Принимает решение об избрании территориального комитета (совета), Контрольно-ревизионной комиссии, избрании президиума территориального комитета (совета), о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов, определяет их функции и структуру.
- 30.6. При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов.
- 30.7. Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган – председателя территориальной профсоюзной общественной организации, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.
- 30.8. Устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности территориальной профсоюзной общественной организации с учетом решений съезда Профсоюза.
- 30.9. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.
- 30.10. Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации.
- 30.11. Выдвигает и избирает делегатов на съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие выборные коллегиальные органы согласно норме представительства.
- 30.12. Решает вопрос о вхождении в территориальное объединение организаций профсоюзов, объединения (ассоциации) профсоюзов, действующих в соответствующем субъекте Российской Федерации.
- 30.13. Решает иные вопросы.

30.14. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам территориальной профсоюзной общественной организации за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут.

Исключительными полномочиями конференции являются полномочия, предусмотренные пунктами 30.1.–30.6, 30.8–30.9, 30.11–30.12 настоящего Устава.

К исключительным полномочиям высшего руководящего органа территориальной профсоюзной организации относятся иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

Решение по пунктам 30.1.–30.6, 30.8, 30.11–30.12 считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство не менее 2/3 голосов присутствующих делегатов конференции.

Решение по вопросу об избрании исполнительного единоличного органа – председателя территориальной профсоюзной общественной организации, предусмотренного пунктом 30.7, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов (50% плюс 3) присутствующих делегатов конференции.

Решение по вопросам, предусмотренным пунктом 30.9, о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации считается принятым, если за него проголосовало 100% голосов присутствующих делегатов конференции.

30.15. Конференция территориальной профсоюзной общественной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Отчетно-выборная конференция проводится один раз в 5 лет.

Решение территориального комитета (совета) о созыве и повестке дня конференции, норм представительства на конференции объявляется не позднее, чем за 2 месяца (а в случае созыва внеочередной конференции не позднее, чем за один месяц) до даты ее проведения.

Конференция территориальной профсоюзной организации правомочна при наличии избранных делегатов от соответствующих первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации. На конференции территориальной профсоюзной организации, с правом голоса могут присутствовать: председатель территориальной профсоюзной организации, члены территориального комитета (совета), председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации.

30.16. Внеочередная конференция может быть проведена:

- по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации;
- по решению руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации;
- по предложению вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.

### **Статья 31. Территориальный комитет (совет) территориальной профсоюзной общественной организации**

В период между конференциями руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации является территориальный комитет (совет), который:

- 31.1. Осуществляет руководство деятельностью территориальной профсоюзной организации, права юридического лица и исполняет его обязанности от имени территориальной организации в случае ее государственной регистрации, распоряжается имуществом и средствами территориальной профсоюзной организации.
- 31.2. Координирует деятельность первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной общественной организации, их руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов, оказывает им помощь и поддержку.
- 31.3. Принимает необходимые меры для реализации Устава Профсоюза, Устава территориальной профсоюзной общественной организации (в случае его принятия), решений вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов Профсоюза, конференций территориальной профсоюзной общественной организации.
- 31.4. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной общественной организации, в территориальных органах государственной власти, хозяйственного управления, судебных органах, перед представителями предприятий, работодателями и объединениями работодателей, а также в общественных организациях.
- 31.5. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации сроком на 5 лет по поручению конференции, с учетом предложений председателя территориальной профсоюзной общественной организации.
- 31.6. Осуществляет замену членов территориального комитета (совета) (его президиума (при наличии)) из резерва, утвержденного конференцией, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от первичных профсоюзных общественных организаций по принципу прямого делегирования в случае предоставления территориальному комитету (совету) такого права конференцией.
- Досрочно отзывает членов территориального комитета (совета), вышестоящего руководящего коллегиального органа из его состава в случаях, указанных в пункте 20.11 настоящего Устава, в случае предоставления территориальному комитету (совету) такого права конференцией.
- 31.7. Проводит переговоры и заключает договоры и соглашения с объединениями работодателей, с соответствующими органами государственной власти и хозяйственного управления.

31.8. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза.

31.9. Осуществляет иную не запрещенную законом деятельность в целях получения дополнительных средств для обеспечения нужд территориальной профсоюзной общественной организации, первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в ее состав, членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

31.10. Утверждает профсоюзный бюджет (смету) территориальной профсоюзной общественной организации, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств бюджета в соответствии с рекомендациями и нормативами, принятыми в Профсоюзе, управляет имуществом территориальной профсоюзной организации, информирует по этим вопросам конференцию территориальной профсоюзной общественной организации, согласовывает должностные оклады освобожденных и не освобожденных председателей первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную профсоюзную общественную организацию, в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза и организаций входящих в его структуру, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

31.11. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность, реализует финансовую политику Профсоюза.

31.12. Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом.

31.13. Утверждает штаты территориальной профсоюзной общественной организации и смету расходов на их содержание в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза и организаций входящих в его структуру, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

31.14. Определяет сроки проведения конференций, сроки и формы отчетности руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов территориальной профсоюзной общественной организации, не противоречащих срокам и отчетности, утвержденных вышестоящими профсоюзными органами.

31.15. Принимает решение о проведении конференции территориальной профсоюзной общественной организации.

31.16. Организует и осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной профсоюзной общественной организации, учет критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

31.17. Осуществляет приносящую доход деятельность, если это предусмотрено Уставом Профсоюза, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Профсоюз, и если это соответствует таким целям.

31.18. Создает, при необходимости, советы, рабочие группы, комиссии, комитеты, иные формирования и рабочие органы, утверждает положения о них.

31.19. Организует учет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в состав территориальной профсоюзной общественной организации, в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза, представляет вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза в территориальной профсоюзной общественной организации, другую статистическую и финансовую отчетность, иную информацию.

31.20. Организует и проводит коллективные действия в соответствии с решениями территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации, вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Центральным комитетом профсоюза, не противоречащим законодательству Российской Федерации и ее субъектов.

31.21. Организует и проводит информационную работу среди членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации по освещению деятельности территориальной профсоюзной общественной организации, Профсоюза в целом.

31.22. Осуществляет молодежную политику Профсоюза.

31.23. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива территориальной профсоюзной общественной организации.

31.24. Организует и проводит смотры, конкурсы, фестивали, спортивные соревнования, турниры и т.п.

31.25. По ходатайству первичных профсоюзных общественных организаций может принять решение о централизованном финансовом обслуживании этих организаций в соответствии с Положением утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

31.26. Осуществляет иные функции, которые делегируются ему конференцией территориальной профсоюзной общественной организации, первичными профсоюзными общественными организациями.

31.27. Заседания территориального комитета (совета) проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

31.28. Территориальный комитет (совет) созывается председателем территориальной профсоюзной общественной организации, решением президиума (если он избран), по требованию 1/3 членов территориального комитета (совета) или по требованию контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации.

В случае избрания президиума территориального комитета (совета) заседания территориального комитета (совета) проводятся не реже одного раза в 6 месяцев.

31.29. Территориальный комитет (совет) может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей деятельности президиуму территориального комитета (совета) и председателю территориальной профсоюзной общественной организации с последующим информированием территориального комитета (совета) о принятых между его заседаниями решениях.

31.30. Член территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации обязан:

– участвовать в принятии решений, без которых территориальная профсоюзная общественная организация, Профсоюз в целом не могут продолжать свою деятельность в соответствии с законом и настоящим Уставом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

– не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу, его организациям и объединениям, в которые входит Профсоюз и его Профсоюзные организации.

31.31. Срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации - пять лет.

Заседания территориального комитета (совета) правомочны при наличии более половины ее членов. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума.

## **Статья 32. Президиум территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации**

Для ведения оперативной текущей деятельности в период между заседаниями территориального комитета (совета) на конференции может быть образован исполнительный коллегиальный орган территориальной профсоюзной общественной организации – президиум территориального комитета (совета), который:

32.1. Организует выполнение решений территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации.

32.2. Созывает заседания территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации.

32.3. Координирует работу первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной общественной организации, в период между заседаниями территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации.

32.4. Распоряжается имуществом, членскими взносами и иными денежными средствами в пределах своих полномочий и смет, утверждаемых территориальным комитетом (советом) с учетом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, в период между заседаниями территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации с последующим информированием территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации. Несет ответственность за их рациональное использование.

32.5. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива территориальной профсоюзной общественной организации.

32.6. Выполняет иные функции, делегированные ему территориальным комитетом (советом) территориальной профсоюзной общественной организации.

32.7. Президиум территориального комитета (совета) созывается председателем территориальной профсоюзной общественной организации, по требованию не менее 1/3 членов президиума территориального комитета (совета) или по требованию контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации.

32.8. Заседания президиума территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации проводятся не реже одного раза в 2 месяца.

Заседания президиума территориального комитета (совета) правомочны при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим и секретарем.

### **Статья 33. Председатель территориальной профсоюзной общественной организации**

Исполнительным единоличным органом территориальной профсоюзной общественной организации является председатель территориальной профсоюзной общественной организации.

33.1. Председатель территориальной профсоюзной общественной организации, являясь полномочным представителем территориальной профсоюзной общественной организации и территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации:

33.1.1. Организует работу территориальной профсоюзной общественной организации, ее руководящих и исполнительных коллегиальных органов по выполнению Устава Профсоюза, Устава территориальной профсоюзной общественной организации (при его наличии), решений вышестоящих профсоюзных органов, конференций территориальной профсоюзной общественной организации, решений территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации и его президиума. Несет персональную ответственность за их выполнение.

33.1.2. Без доверенности осуществляет действия от имени территориальной профсоюзной общественной организации, представляет ее интересы во всех государственных, общественных и иных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

33.1.3. В пределах своих полномочий, определенных территориальным комитетом (советом) территориальной профсоюзной общественной организации и смет, утверждаемых территориальным комитетом (советом), распоряжается имуществом, денежными средствами территориальной профсоюзной общественной организации с учетом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, несет ответственность за их рациональное использование с последующим информированием территориального комитета (совета).

Подписывает от имени территориальной профсоюзной общественной организации документы, договоры, обязательства, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета территориальной профсоюзной организации.

33.1.4. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций.

33.1.5. В период между заседаниями территориального комитета территориальной профсоюзной общественной организации и его президиума принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до территориального комитета территориальной профсоюзной общественной организации и (или) его президиума.

33.1.6. Созывает и проводит заседания президиума территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации.

33.1.7. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением первичными профсоюзными общественными организациями, входящими в состав территориальной профсоюзной общественной организации, членских профсоюзных взносов, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных съездом Профсоюза.

33.1.8. Осуществляет руководство Президиумом, штатными работниками территориальной профсоюзной общественной организации. Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками территориальной профсоюзной общественной организации, а также гражданско-правовые договоры в соответствии с действующим законодательством.

33.1.9. Проводит работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

33.1.10. Выполняет иные функции, делегированные ему конференцией, территориальным комитетом территориальной профсоюзной общественной организации и (или) его президиумом.

33.2. Председатель территориальной профсоюзной общественной организации избирается на срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации – 5 лет.

33.3. В случае досрочного прекращения полномочий председателя территориальной профсоюзной общественной организации по основаниям, изложенным в пунктах 33.8., 33.9. настоящего Устава, новый председатель территориальной профсоюзной общественной организации избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации.

33.4. С председателем территориальной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий территориального комитета (совета) в соответствии с решением конференции.

33.5. С избранным председателем территориальной профсоюзной общественной организации, являющейся юридическим лицом, срочный трудовой договор подписывает член Профсоюза – уполномоченный собранием (конференцией).

33.6. С избранным председателем территориальной профсоюзной общественной организации, не имеющей статуса юридического лица, может заключаться срочный трудовой договор с вышестоящей организацией Профсоюза, являющейся юридическим лицом.

33.7. Трудовой договор председателя территориальной профсоюзной общественной организации перед его подписанием согласовывается с председателем Профсоюза.

33.8. В период между конференциями территориальной профсоюзной общественной организации может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной общественной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе, в случаях:

– нарушения им Устава Профсоюза,

– невыполнения решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов территориальной профсоюзной общественной организации, вышестоящих профсоюзных органов,

– исключения из Профсоюза.

Данное решение принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации в соответствии с пунктом 30.15 настоящего Устава.

33.9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной общественной организации по его инициативе (по собственному желанию), а так же в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя территориальной профсоюзной общественной организации в этих случаях решением руководящего коллегиального органа возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации. На этом же заседании руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации принимается решение о проведении внеочередной конференции территориальной профсоюзной общественной организации по выборам председателя территориальной профсоюзной общественной организации.

33.10. С заместителем председателя территориальной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий территориального комитета (совета). От территориальной профсоюзной общественной организации срочный трудовой договор подписывает председатель территориальной профсоюзной общественной организации, который в этом случае действует без доверенности от имени территориальной профсоюзной организации.

Полномочия заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями.

33.11. Председатель и заместитель (заместители) председателя территориальной профсоюзной общественной организации подотчетны территориальному комитету (совету), его президиуму (при наличии) и конференции.

### **Статья 34. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации**

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации является контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью территориальной профсоюзной общественной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использованием имущества, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.

34.1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации избирается на конференции на срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации – 5 лет.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации отчитывается одновременно с территориальным комитетом

(советом) на конференции.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации подотчетна только конференции территориальной профсоюзной организации.

34.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации, утверждаемым конференцией, территориальной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

34.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации правомочны при участии более 50% членов контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации.

Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации.

34.4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации:

34.4.1. Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет.

34.4.2. Проверяет выполнение решений конференций территориальной профсоюзной общественной организации и других, в том числе вышестоящих профсоюзных органов, финансово-хозяйственную деятельность территориальной профсоюзной общественной организации.

Координирует деятельность контрольно-ревизионных органов первичных профсоюзных организаций.

34.4.3. Ревизует ежегодно выполнение бюджета (сметы) территориальной профсоюзной общественной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества.

34.4.4. Контролирует своевременность и полноту исчисления и поступления членских и других взносов от первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации, перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

34.4.5. Проверяет работу территориального комитета (совета) с обращениями и заявлениями членов Профсоюза.

34.4.6. Проверяет правильность ведения документации.

34.4.7. Информировать коллегиальные и исполнительные органы территориальной профсоюзной общественной организации о результатах проверок.

34.4.8. Вправе созывать внеочередное заседание территориального комитета (совета) профсоюзной общественной организации по вопросам, относящимся к ее компетенции.

34.5. Предложения контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению для руководящих и исполнительных коллегиальных органов территориальной профсоюзной общественной организации и первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации.

34.6. Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

34.7. Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации принимают участие в работе территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации с правом совещательного голоса.

34.8. Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации:

34.8.1. Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации.

34.8.2. Представляет контрольно-ревизионную комиссию территориальной профсоюзной общественной организации и докладывает от ее имени.

34.8.3. Принимает участие в заседаниях президиума территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации (при его наличии) с правом совещательного голоса.

### **Статья 35. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация территориальной профсоюзной общественной организации**

35.1. Решение о реорганизации, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица, а также о прекращении деятельности территориальной профсоюзной общественной организации принимается конференцией территориальной профсоюзной общественной организацией по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

35.2. Ликвидация территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

35.3. Решение территориальной профсоюзной общественной организации о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности, считается принятым, если за него подано 100% голосов избранных делегатов конференции.

35.4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению президиума ликвидационной комиссии направляется на уставные цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом.

## **Глава 7. Руководство Профсоюзом. Руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы Профсоюза**

### **Статья 36. Съезд Профсоюза**

36.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который:

36.1.1. Заслушивает отчеты постоянно действующего руководящего коллегиального органа, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органов Профсоюза по всем направлениям деятельности и о выполнении решений съездов, дает оценку их работы.

36.1.2. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

36.1.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза, в том числе принципы формирования и использования имущества Профсоюза, утверждает размер и способы уплаты членских профсоюзных взносов и норм отчислений, а также дополнительных имущественных взносов.

36.1.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

36.1.5. Определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза.

36.1.6. Принимает решение об избрании Центрального комитета, президиума Центрального комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их.

36.1.7. При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов Профсоюза.

36.1.8. Утверждает Положение о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

36.1.9. Принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, в том числе международных профсоюзных объединениях, о создании филиалов и представительств.

36.1.10. Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя Профсоюза, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий.

36.1.11. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза, а также назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса.

36.1.12. Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

36.2. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам и председателю Профсоюза за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут.

Исключительными полномочиями Съезда являются полномочия, предусмотренные пунктами 36.1.1.–36.1.9, 36.1.11 настоящего Устава.

К исключительным полномочиям съезда относятся иные вопросы, отнесенные действующим законодательством к высшему органу управления корпоративной организации.

Решение по пунктам 36.1.1.–36.1.9 считается принятым, если за них проголосовало квалифицированное большинство не менее 2/3 голосов присутствующих делегатов Съезда.

Решение по вопросу об избрании исполнительного единоличного органа - председателя Профсоюза, предусмотренного пунктом

36.1.10, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов (50% плюс 3) присутствующих делегатов Съезда.

Решение по вопросам, предусмотренным пунктом 36.1.11 о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало 100% присутствующих делегатов Съезда.

36.3. Съезд Профсоюза проводится не реже одного раза в 5 лет.

Решение о созыве, месте проведения и повестке дня Съезда, норм представительства на Съезде объявляется не позднее, чем за 4 месяца (а в случае созыва внеочередного Съезда Профсоюза не позднее, чем за 2 месяца) до даты его проведения. Съезд Профсоюза правомочен при участии в нем не менее 2/3 избранных делегатов.

36.4. Внеочередной съезд может быть созван:

– по требованию первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза;

– по решению руководящего коллегиального органа Профсоюза.

### **Статья 37. Центральный комитет Профсоюза**

37.1. В период между съездами Профсоюза постоянно действующим руководящим коллегиальным органом профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, который:

37.1.1. Осуществляет руководство профсоюзом, осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени Профсоюза.

37.1.2. Координирует деятельность первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, оказывает им помощь и поддержку.

37.1.3. Принимает необходимые меры для реализации решений съезда и положений Устава Профсоюза.

37.1.4. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, хозяйственного управления, судебных органах, перед представителями предприятий, работодателями и объединениями работодателей, а также в общественных организациях.

Требует отмены решений государственных и хозяйственных органов управления, принятых в нарушение действующего законодательства или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

37.1.5. Заключает Отраслевое соглашение, иные соглашения и договоры с работодателями (союзом работодателей), органами государственной власти, юридическими лицами.

Участствует в заключении межотраслевого и генерального соглашений.

37.1.6. Принимает решение о проведении съезда Профсоюза (в том числе внеочередного).

Утверждает решения президиума Центрального комитета Профсоюза о сроках проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

37.1.7. Управляет средствами профсоюзного бюджета, организует фонды Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом.

37.1.8. Утверждает бюджет (смету) Центрального комитета Профсоюза, при необходимости вносит в него изменения и дополнения, реализует финансовую политику Профсоюза.

37.1.9. Утверждает Положение об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза и организаций входящих в его структуру.

37.1.10. По ходатайству первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций Профсоюза может принять решение о централизованном финансовом обслуживании этих организаций в соответствии с порядком, установленным в Профсоюзе.

37.1.11. Утверждает Положение о штатных работниках Профсоюза, штаты Профсоюза, смету расходов на его содержание.

37.1.12. Осуществляет приносящую доход деятельность, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Профсоюз, и если это соответствует таким целям.

37.1.13. Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по поручению съезда, с учетом предложений председателя Профсоюза сроком на 5 лет.

37.1.14. Осуществляет замену членов Центрального комитета, его президиума из резерва, утвержденного съездом Профсоюза, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций по принципу прямого делегирования в случае предоставления Центральному комитету такого права съездом.

37.1.15. Выдвигает и избирает делегатов на съезды, конференции профсоюзных объединений, ассоциаций и иных профсоюзных формирований, членом которых является Профсоюз, а также своих представителей в их руководящие коллегиальные органы согласно норме представительства.

37.1.16. Информировывает о работе и финансовой деятельности Центрального комитета Профсоюза первичные профсоюзные общественные организации и территориальные профсоюзные общественные организации.

37.1.17. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями.

37.1.18. Утверждает решения президиума Центрального комитета Профсоюза о постановке на учет, внесении в Реестр организаций Профсоюза, снятии с учета первичных профсоюзных общественных организаций, территориальных профсоюзных общественных организаций.

37.1.19. Разрабатывает и осуществляет молодежную и информационную политику Профсоюза.

37.1.20. Осуществляет издательскую деятельность.

37.1.21. Создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, утверждает положения о них.

37.1.22. Создает комиссии, комитеты, советы, рабочие группы, и другие формирования и рабочие органы, утверждает положения о них.

37.1.23. Организует и проводит смотры, конкурсы, фестивали, спортивные соревнования, турниры и т.п.

37.1.24. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения президиума Центрального комитета Профсоюза, руководящих и исполнительных коллегиальных, исполнительных единоличных органов первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства, решений руководящих органов Профсоюза.

37.1.25. Осуществляет другие функции, делегированные ему Съездом, первичными профсоюзными общественными организациями и территориальными профсоюзными общественными организациями, кроме отнесенных к исключительной компетенции других органов.

37.2. Форма работы Центрального комитета Профсоюза – пленум. Пленум Центрального комитета Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

37.3. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – пять лет.

Заседания правомочны при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.



37.4. Член Центрального комитета Профсоюза обязан:

- участвовать в принятии решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность, без в соответствии с законом и настоящим Уставом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
- не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу, его организациям и объединениям, в которые входит Профсоюз и его организации.

### **Статья 38. Президиум Центрального комитета Профсоюза**

38.1. Для ведения оперативной текущей деятельности в период между Пленумами Центрального комитета Профсоюза избирается исполнительный коллегиальный орган - президиум Центрального комитета Профсоюза, который:

38.1.1. Организует выполнение решений Центрального комитета Профсоюза.

38.1.2. Созывает пленумы Центрального комитета Профсоюза.

38.1.3. Координирует текущую работу Профсоюза, его первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций в период между пленумами Центрального комитета Профсоюза.

38.1.4. В пределах своих полномочий, определенных Центральным комитетом Профсоюза и смет, утвержденных Центральным комитетом, распоряжается и управляет имуществом и финансовыми средствами Профсоюза в период между пленумами Центрального комитета Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

38.1.5. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских взносов от организаций входящих в структуру Профсоюза.

38.1.6. Принимает решения о постановке на учет, внесению в Реестр организаций Профсоюза, снятии с учета первичных профсоюзных общественных организаций, территориальных профсоюзных общественных организаций с последующим утверждением Центральным комитетом Профсоюза.

38.1.7. Может принимать решения о создании профсоюзных организаций, согласовывает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций.

38.1.8. Вносит предложение о проведении внеочередной конференции территориальной профсоюзной общественной организации, собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации.

38.1.9. Определяет сроки проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе с последующим утверждением Центральным комитетом Профсоюза.

38.1.10. Определяет перечень и формы информационные и статистических материалов, необходимых для анализа деятельности Профсоюза и организаций входящих в его структуру.

38.1.11. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива.

38.1.12. Принимает решение о присвоении статуса технического (главного технического), правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза.

38.1.13. Имеет право из целевых поступлений (членских взносов и иных поступлений в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации) в Центральный комитет Профсоюза выделять и направлять денежные средства в территориальные и первичные профсоюзные общественные организации для проведения общепрофсоюзных и совместных мероприятий с другими профсоюзами, а также социальными партнерами (предприятиями, организациями, корпорациями, холдингами, органами исполнительной власти) с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

38.1.14. Премирует профсоюзные организации разного уровня, входящие в структуру Профсоюза, профсоюзные кадры и актив в пределах сметы и в соответствии с Положениями, которые утверждаются Центральным комитетом Профсоюза.

38.1.15. Дает согласие на осуществление финансовых взаимозачетов между профсоюзными организациями в целях реализации уставной деятельности Профсоюза.

38.1.16. Согласовывает социальные выплаты членам Профсоюза за осуществление ими профсоюзной деятельности в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

38.1.19. Выполняет другие функции, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

38.2. Президиум Центрального комитета Профсоюза создается председателем Профсоюза, по требованию не менее 1/3 членов президиума Центрального комитета Профсоюза или по требованию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

38.3. Заседания президиума Центрального комитета Профсоюза проходят не реже одного раза в 2 месяца. Заседания правомочны при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума.

### **Статья 39. Председатель Профсоюза**

39.1. Исполнительным единоличным органом Профсоюза является председатель Профсоюза, который:

39.1.1. Организует выполнение Устава Профсоюза, решений руководящих и исполнительных коллегиальных органов. Несет персональную ответственность за их выполнение.

39.1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в государственных органах, общественных и политических организациях, хозяйственных структурах, международных организациях.

39.1.3. Созывает заседания президиума Центрального комитета Профсоюза.

39.1.4. В пределах своих полномочий и смет, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза, распоряжается имуществом, денежными средствами Профсоюза с учетом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, несет ответственность за их рациональное использование с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

Подписывает от имени Профсоюза документы, договоры, соглашения, обязательства, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета, в соответствии с действующим законодательством.

39.1.5. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций.

39.1.6. Несет персональную ответственность за организацию защиты государственной тайны в организации.

39.1.7. Подписывает все официальные документы Профсоюза и его профсоюзных органов.

39.1.8. В период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза и его президиума принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до Центрального комитета Профсоюза и (или) его президиума.

39.1.9. Осуществляет руководство Президиумом Центрального комитета Профсоюза, штатными работниками Профсоюза.

Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками Профсоюза, а также гражданско-правовые договоры в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством.

39.1.10. Согласовывает трудовые договоры и должностные оклады председателей территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций профсоюза и штатных работников профсоюза и организаций входящих в его структуру, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

39.1.11. Выполняет другие функции, делегированные ему Съездом, Центральным комитетом Профсоюза и (или) его президиумом, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

39.2. Председатель Профсоюза избирается на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза на 5 лет.

В случае досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза по основаниям, изложенным в пунктах 39.4., 39.5. настоящего Устава, новый председатель Профсоюза избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий Центрального комитета Профсоюза.

39.3. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет, но не более чем на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза в соответствии с решением съезда.

Срочный трудовой договор по решению съезда подписывает член Профсоюза, уполномоченный съездом Профсоюза.

Условия трудового договора председателя Профсоюза перед его подписанием согласовываются с президиумом Центрального комитета Профсоюза.

39.4. В период между съездами Профсоюза может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях:

- нарушения им Устава Профсоюза;
- решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

Данное решение принимается на внеочередном съезде Профсоюза, который созывается руководящим коллегиальным органом Профсоюза в соответствии с пунктом 36.4 настоящего Устава.

39.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по его инициативе (по собственному желанию), а так же в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом Профсоюза.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в этих случаях возлагается по решению руководящего коллегиального органа Профсоюза, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа Профсоюза, который в этом случае действует без доверенности от имени Профсоюза до избрания председателя Профсоюза. На этом же заседании руководящего коллегиального органа Профсоюза принимается решение о проведении внеочередного съезда Профсоюза по выборам председателя Профсоюза.

39.6. С заместителем председателя Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет, но не более чем на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза. От Профсоюза срочный трудовой договор подписывает председатель Профсоюза. Полномочия заместителя (заместителей) председателя Профсоюза определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями.

39.7. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза подотчетны Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза и его президиуму.

#### **Статья 40. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза**

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.

40.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – 5 лет. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается одновременно с Центральным комитетом на съезде. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна только съезду Профсоюза.

40.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

40.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза правомочны при участии более 50% членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

40.4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза:

40.4.1. Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет.

40.4.2. Проверяет выполнение решений съезда Профсоюза, руководящих и исполнительных органов Профсоюза, финансово-хозяйственную деятельность Профсоюза, в том числе фондов, руководящих и исполнительных коллегиальных, исполнительных единоличных органов Профсоюза.

40.4.3. Ревизует выполнение бюджета (сметы) Центрального комитета Профсоюза, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества.

40.4.4. Контролирует своевременность и полноту исчисления и поступления членских и других взносов от первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов в профсоюзные и другие объединения и организации, в том числе международные, членами которых является Профсоюз.

40.4.5. Проверяет работу Центрального комитета Профсоюза с обращениями и заявлениями членов Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций.

40.4.6. Проверяет правильность ведения документации.

40.4.7. Информировать профсоюзные органы о результатах проверок. Вносит на рассмотрение руководящих и исполнительных органов Профсоюза предложения, замечания, рекомендации в пределах своих полномочий.

40.4.8. Вправе созывать внеочередное заседание Центрального комитета профсоюза по вопросам, относящимся к ее компетенции.

40.5. Предложения контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению руководящими и исполнительными коллегиальными органами Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций.

40.6. Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

40.7. Члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

40.8. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:

40.8.1. Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

40.8.2. Представляет контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и докладывает от ее имени.

40.8.3. Принимает участие в заседаниях президиума Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

### **Глава 8. Имущество, финансовые и денежные средства, финансовая деятельность Профсоюза и права Профсоюза как юридического лица**

#### **Статья 41. Права Профсоюза как юридического лица**

41.1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

41.2. Профсоюз может иметь в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

41.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

41.4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Центральным комитетом Профсоюза.

#### **Статья 42. Имущество Профсоюза и его формирование**

42.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций, территориальных профсоюзных общественных организаций.

Профсоюз является собственником имущества, переданного ему членами Профсоюза в качестве профсоюзных взносов.

42.2. Профсоюз может иметь в собственности строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза. Профсоюз может иметь в собственности или в бессрочном пользовании земельные участки.

42.3. Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

42.4. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

42.4.1. Ежемесячные членские взносы.

42.4.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования на уставную деятельность от юридических и физических лиц.

42.4.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение организациями Профсоюза социально-культурной, оздоровительной и иной работы.

42.4.4. Доходы от вложения временно свободных средств, внебюджетных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам икладам.

42.4.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, спортивных и культурных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

42.4.6. Поступления из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и внебюджетных фондов в случаях, предусмотренных законодательством.

42.4.7. Доходы от гражданско-правовых сделок, не противоречащих Уставу и действующему законодательству.

42.4.8. Денежные средства (пожертвования) работников, не являющихся членами Профсоюза в размере 1% от ежемесячной заработной платы, в отношении которых Профсоюз ведет коллективные переговоры и защищает их права и интересы.

42.4.9. Доходы от реализации имущества, выполнения работ, оказания услуг.

42.4.10. Иные поступления имущества и денежных средств, не запрещенные законом.

42.5. Профсоюз вправе осуществлять приносящую доход деятельность, не запрещенную действующим законодательством, поскольку это соответствует и служит достижению уставных целей Профсоюза. Профсоюзом для осуществления предпринимательской деятельности формируется имущество в соответствии с требованиями Гражданского Кодекса Российской Федерации.

42.6. Профсоюз может заниматься, благотворительной деятельностью, создавать страховые общества, юридические консультации, иные организации, общественные фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, профсоюзные фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые организации, и фонды в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством.

#### **Статья 43. Членские взносы**

43.1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

43.1.1. Члены Профсоюза – работающие, студенты, учащиеся уплачивают 1% месячного заработка, стипендии;

43.1.2. Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, состоящие на учете в первичной профсоюзной общественной организации, лица, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, безработные, уплачивают членские взносы в размерах, установленных решением съезда Профсоюза.

43.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными денежными средствами по ведомости.

43.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно на счет профсоюзной организации при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

43.4. Членские взносы не меняют своей природы при перечислении и перераспределении между Профсоюзом и организациями, входящими в его структуру, вне зависимости от отправителя и получателя этих денежных средств.

43.5. Профсоюзные взносы перечисляются в размерах, установленных съездом Профсоюза, ежемесячно:

43.5.1. Для Профсоюза – первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза и территориальными профсоюзными общественными организациями за первичные профсоюзные общественные организации, входящие в их структуру.

43.5.2. Для территориальных профсоюзных общественных организаций - первичными профсоюзными общественными организациями, входящими в их структуру.

43.6. Денежные средства, поступающие на счета Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций или территориальных профсоюзных общественных организаций, расходуются по сметам, утверждаемым на заседании руководящего коллегиального органа этих организаций.

43.7. Право распоряжения денежными средствами в пределах сметы и имуществом Профсоюза принадлежит руководящим коллегиальным органам Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных общественных организаций, которые ежегодно отчитываются перед членами Профсоюза об их использовании.

43.8. Территориальные комитеты (советы) территориальных профсоюзных общественных организаций, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза представляют Центральному комитету Профсоюза годовые финансовые отчеты по утвержденной президиумом Центрального комитета Профсоюза форме.

43.9. Первичная профсоюзная общественная организация непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза или территориальная профсоюзная общественная организация, не в полном объеме перечисляющая в течение 3-х месяцев взносы без уважительных причин, предупреждается президиумом Центрального комитета Профсоюза о возможности применения взыскания к единоличному исполнительному органу и соответствующему члену Центрального комитета.

43.10. Для выяснения причин образуется комиссия из членов Центрального комитета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Итоги ее работы рассматриваются президиумом Центрального комитета Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза, который принимает соответствующее решение.

43.11. В отношении первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной общественной организации, образуется комиссия из членов руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации и контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации. Итоги ее работы рассматриваются руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации, который принимает соответствующее решение.

#### **Статья 44. Владение, пользование и распоряжение имуществом, финансовыми и денежными средствами**

44.1. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным профсоюзным общественным организациям и территориальным профсоюзным общественным организациям имущество, находящееся в его собственности.

44.2. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов. Профсоюз не отвечает по обязательствам первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных общественных организаций, а первичные профсоюзные общественные организации и территориальные профсоюзные общественные организации не отвечают по обязательствам Профсоюза.

## **Глава 9. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза**

#### **Статья 45. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза**

45.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляется по решению Съезда Профсоюза. Решение о реорганизации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало 100% присутствующих делегатов Съезда.

45.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

45.3. Профсоюз может быть ликвидирован как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

45.4. Ликвидация осуществляется по решению Съезда Профсоюза. Решение о ликвидации или прекращении деятельности Профсоюза считается принятым, если за него подано 100% голосов присутствующих делегатов Съезда.

Ликвидация Профсоюза возможна по решению соответствующего суда в порядке, установленном законодательством.

45.5. Ликвидация Профсоюза влечет прекращение его деятельности в качестве юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим Профсоюзным структурам.

45.6. Решение о ликвидации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) принимается Съездом Профсоюза.

45.7. В состав ликвидационной комиссии включаются члены Центрального комитета Профсоюза.

45.8. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней (к нему) переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

45.9. Ликвидация Профсоюза как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

45.10. Деятельность Профсоюза может быть также прекращена или приостановлена по основаниям, предусмотренным законодательством.

45.11. В случае прекращения деятельности Профсоюза, ликвидации Профсоюза его средства и имущество используются на уставные цели по решению ликвидационной комиссии, утверждаемой (назначаемой) съездом Профсоюза.

45.12. Документы Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных общественных организаций передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

45.13. Руководящие и исполнительные органы Профсоюза, ликвидационная комиссия (ликвидатор) обеспечивают учет, сохранность документов по личному составу (о заработной плате выборных и штатных работников Профсоюза), а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности Профсоюза.

## Глава 10. Социальные гарантии членам и работникам Профсоюза и организаций входящих в его структуру

### Статья 46. Социальные гарантии членам и работникам Профсоюза и организаций входящих в его структуру

46.1. При предоставлении членам Профсоюза, освобождённым от своей производственной работы в связи с избранием на выборные профсоюзные должности, после окончания их выборных полномочий работы (должности) со средним заработком меньше того, что был у них на момент ухода с выборной профсоюзной должности, им могут производиться дополнительные выплаты из средств профсоюзного бюджета профсоюзной организации, размер и сроки выплаты которых определяются решением коллегиального руководящего органа Профсоюза и организаций входящих в его структуру, с которой они состояли в трудовых отношениях.

46.2. За большие заслуги перед Профсоюзом первичные и/или территориальные профсоюзные общественные организации, президиум Центрального комитета Профсоюза могут устанавливать членам профсоюзных органов, работникам Профсоюза и его профсоюзных организаций входящих в его структуру, прекратившим свои полномочия или ушедшим с профсоюзной работы по состоянию здоровья, в связи с уходом на пенсию пособия, пенсии и другие выплаты за счёт средств профсоюзного бюджета в соответствии с Положением утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

46.3. На штатных работников первичных профсоюзных общественных организаций могут распространяться социальные льготы и гарантии, установленные для работников предприятия (организации), где действует первичная профсоюзная общественная организация, на условиях, оговоренных в коллективном договоре и/или отраслевом соглашении.

## Глава 11. Символика Профсоюза

### Статья 47. Флаг Профсоюза

Флаг Профсоюза представляет собой полотнище ткани прямоугольной формы стандартного размера высотой 100 см и шириной 150 см.

Поле флага одноцветное светло-синего цвета, символизирует небо. Флаг двухсторонний.

На одной стороне по центру расположена эмблема Профсоюза, контур желтого цвета, поле звезды – красное. Геометрические размеры эмблемы: ширина – 90 см, высота – 45 см (пропорция 2 : 1).

На второй стороне флага надпись «РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ». Надпись выполнена стандартным шрифтом, высота букв 6 см, цвет надписи – желтый.

### Статья 48. Эмблема Профсоюза

Эмблема Профсоюза представляет собой стилизованное изображение хвостовой части самолета. Вдоль «фюзеляжа» по всей длине наклонным шрифтом надпись «ПРОФАВИА». На стыке «фюзеляжа» и «киля» сверху расположена звезда по размеру «киля». Размеры эмблемы Профсоюза в пропорции 2 : 1 (ширина/высота). Эмблема может воспроизводиться в цветном и черно-белом изображениях.

## Глава 12. Заключительные положения

### Статья 49.

Профсоюз, первичные профсоюзные общественные организации и территориальные профсоюзные общественные организации приобретают права юридического лица после их государственной регистрации и осуществляют свою деятельность через свои органы. Они могут иметь печать, бланки и штампы установленного образца, утверждаемые президиумом Центрального комитета Профсоюза.

### Статья 50.

Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, все первичные профсоюзные общественные организации, территориальные профсоюзные общественные организации, руководящие и исполнительные органы Профсоюза.